

## Checklist borging van ondernemerschap bij het management

**Petra Biemans**

Belangrijke aspecten bij de borging van ondernemerschap bij het management in de organisatie zijn:

- Om effectief te zijn moet ondernemerschap niet beperkt blijven tot de top van de organisatie en/of tot bepaalde specifieke functionarissen.
- Aandacht voor implementatie van en voor communicatie over ondernemerschap is noodzakelijk voor succesvolle invoering.
- Meer aandacht voor management development: duidelijke managementprofielen, adequate selectie op leidinggevende functies, loopbaanpaden en loopbaanontwikkeling.
- Een stijl van leidinggeven gericht op vertrouwen, ruimte, aandacht én begeleiding bij het ontwikkelen van nieuwe vaardigheden.
- Een leiderschapstijl gericht op inspiratie, participatie en directe steun.
- Benutten en waarderen van de kennis en kunde van professionals.
- Ontwikkelen van zakelijke communicatieve en onderhandelingsvaardigheden bij professionals, ook in relatie tot hun eigen loopbaanontwikkeling.

(behoort bij het boek 'Ondernemen in Welzijn', bij hoofdstuk 9, Ondernemende professionals: borging in de organisatie (uitgeverij [www.Eburon.nl](http://www.Eburon.nl)))